

## **Jõgeva valla noorsootöö valdkonna arengukava 2021-2028 täitmise aruanne 2021**

Arengukava tegevuskava esimene eesmärk on „Jõgeva vallas on professionaalsed ja motiveeritud noorsootöötajad ning toimiv võrgustikutöö“. Noortejuhtide koolituskava ei ole eraldi välja töötatud, küll aga pakutakse riiklikul tasandil ja erinevate programmide kaudu mitmesuguseid erialaseid koolitusi, millest võetakse võimalusel ka osa. Jõgeva vald on igati toetanud kogemusõpet väljaspool Eestit, näiteks osales Jõgeva Valla Noortekeskuse juhataja 2021. aasta novembris Türgis toimunud Erasmus+ koostööprojektis „Noorte töökeskkond“. Samas pole vald või Jõgeva Valla Noortekeskus olnud 2021. aastal välisprojektide kirjutaja või partner. Noortekeskuste noortejuhtide, Jõgeva valla noortevolikogu liikmete ja MTÜde esindajatega käidi 2021. aastal kogemusreisil Lääne- ja Ida-Virumaal, tutvuti teiste omavalitsuste noorsootöö valdkonna korraldusega. Sealhulgas külastati erinevaid noortekeskusi ja huvikoole.

Regulaarseid ülevallalisi noorsootöö valdkonna spetsialistide koosolekuid ei ole toimunud. Asutuse siseselt korraldab Jõgeva Valla Noortekeskus igakuiselt töökoosolekuid. Edaspidi on vaja korraldada ümarlaudasiid noortejuhtide, huvijuhtide, noorteorganisatsioonide ja -ühingute ning teiste valdkonna spetsialistidega. 2021. aasta lõpus alustati projektiga „Murdepunkt“, mis on seotud noorte riskikäitumise ennetamisega. Projekti panustasid erinevad noortega töötavad spetsialistid (lastekaitse, politsei, noorootöötajad). Siiski vajab senine koostöövõrgustik laiapõhjalist ja järjepidevat arendamist.

Teise eesmärgina on tegevuskavas välja toodud „Jõgeva valla noored osalevad aktiivselt kogukonnatöös ja otsustusprotsessides“. 2021. aastal läks Jõgeva Valla Noortevolikogu töö edukalt käima, korraldati projekte, üritusi ja kirjutati mõni artikkel valla lehte. Olulisim tähelepanek Eesti Noorteühenduse Liidu poolt oli vähene kaasatus poliitilistesse otsustusprotsessidesse. Vald peaks püüdma kaasata noori poliitika kujundamise protsessi ning mõne komisjoni töösse. Jõgeva vald toetas ka 2021. aastal noorte omaalgatusprojekte, koguelarvega 2000 eurot. Hoolimata koroonapiirangutest viidi noorte poolt ellu neli projekti.

Kolmandaks eesmärgiks on „Jõgeva vallas pakutakse noorest lähtuvat ja mitmekülgset noorsootööd noortele sobivas kaasaegses keskkonnas“. 2021. aastal alustati noorsootöö kvaliteedi hindamise protsessi, mis lõppeb 2022. aasta keskpaigas. Rahvusvahelisi noorteprojekte ei ole algatatud, kuid neis on osaletud. Toetatakse noorsootööd tegevate ühingute ja organisatsioonide tegevust MTÜ toetuse kaudu, 2021. aastal eraldati toetusi ühtekokku 10 560 eurot. Noortele vanuses 13-18-eluaastat toimus suvemalev, kus osales neljas malevarühmas kokku 40 noort. Noortele vanuses 8-13-eluaastat toimus meisterduslaager. Lisaks toimusid augustis ja septembris Rakett 69 õpihuvilaagrid. Järk-järgult uuendasid noortekeskused ka oma ruume ja inventari. Näiteks värskendati mõningaid ruume Jõgeva, Siimusti, Laiuse ja Aleviku Avatud Noortekeskustes. Sadala Avatud Noortekeskuses vahetati välisuks ja Siimustisse paigaldati valvekaamerad. Lepingu alusel toetas Jõgeva vald sarnaselt eelnevatele aastatele Kaitseliidu Jõgeva Maleva noorteinstruktoriga töötasu maksmist. Jõgeva valla noorteinfo portaali läks 2021. aasta keskpaigas uuendamisele, mis kahjuks ei valminud aasta lõpuks.

Neljanda eesmärgina on välja toodud „Jõgeva vallas on noorsootöö väärtustatud“. Noorsootöötajaid tunnustati 8. aprillil 2022. aastal toimunud tänuüritusel, kus kuulutati välja 2021. aasta noor ja aasta noorsootöötaja. Valdkonna uudiste jagamine toimub regulaarselt valla kodulehel, valla lehes ja sotsiaalmeedias. Miinusena saab välja tuua ühtse noorteinfo veebilehe

puudumise, mis koondaks enda alla kogu valdkondliku info. Lisaks on vaja välja töötada noorsootöö kvaliteedi mudel ja teenuse kirjeldus. Hallatavas asutuses Jõgeva Valla Noortekeskus on loodud palgasüsteem, mis tugineb haridustasemele ja kutse olemasolule. Noorsootöötajate arv avatud noorsootöös kasvas 2021. aastal võrreldes 2020. aastaga ühe ametikoha võrra. 2021. aasta lõpu seisuga oli kolmel avatud noortekeskuse töötajatest noorsootöötaja kutse tase 4 ja seitsmel laagrikasvataja osakutse. Üheks probleemiks avatud noorsootöös on töötajate tihe vahetumine ja uute töötajate leidmine.