

1. Eesmärk: Jõgeva vallas on professionaalsed ja motiveeritud noorsootöötajad ning toimiv võrgustikutöö

- Jõgeva vallas on järjepidevalt panustatud noorsootöötajate professionaalsesse arengusse ja võrgustikutöö tugevdamisse. 6 noortejuhtil on omandatud noorsootöökutse ja lisaks 5 omandavad Tartu Ülikoolis valdkondlikku kõrgharidust. Kõikidel noorsootöötajatel on omandatud laagrikasvataja või laagrijuhataja osakutse, mis annab võimaluse maleva ja laagrite korraldamiseks.

1.1. Noortejuhtide koolitusvajaduse selgitamine.

- Noortejuhtide koolitusvajadusi on kaardistatud läbi regulaarse tagasiside ja arenguveestluste. Saadud info põhjal on suunatud töötajaid sihipärasele koolitustele.

1.2. Noorsootöötajatele kogemusõppe võimaldamine väljaspool Eestit.

- Võimaluste piires on toetatud rahvusvahelist koostööd ja kogemusõpet, sh osalemist projektides ja õppevisiitidel, mis aitavad tuua valda uusi praktikaid.

1.3. Regulaarsed noorsootöötajate koosolekud.

- Toimuvad regulaarsed koosolekud iga kuu, kus jagatakse infot, analüüsitakse tegevusi ja planeeritakse edasiseid samme. See on taganud parema infovahetuse ja ühtse tegutsemise.

1.4. Koostöö erinevate valdkondade spetsialistidega, kodanikeühenduste ja ettevõtetega noorsootöö korraldamisel (sh väljasõidud, koosviibimised jne).

- Koostöö on toimunud haridusasutuste, sotsiaalvaldkonna spetsialistide, kodanikuühenduste ja ettevõtjatega. Ühiselt on korraldatud erinevaid tegevusi (väljasõidud, sündmused, projektid).

1.5. Noortega töötavate spetsialistide vaheline koostöö noorte riskikäitumise ennetamiseks. (programmid, ümarlauad, laagrid)

- Erinevate spetsialistide vaheline koostöö on toimunud ümarlaua arutelude, programmide ja laagrite kaudu, keskendudes ennetustegevustele ja varajasele sekkumisele.
- Neet noorte koostöövõrgustik
- Maakondlik Noorsootöötajate koostöövõrgustik

2. Eesmärk: Jõgeva valla noored osalevad aktiivselt kogukonnatöös ja otsustusprotsessides

- Noorte kaasamine on olnud järjepidev ning nende osalusvõimalusi on laiendatud.

2.1. Noortevolikogu töö toetamine (mentorlusprogrammi loomine).

- Noortevolikogu tegevust on toetatud nii nõustamise kui ka mentorluse kaudu, aidates kaasa selle järjepidevale toimimisele. Toimunud on erinevate ürituste korraldamiste ja noortevolikogu koosolekud. Osaluskohvik, lastekaitsepäev Palamusel, suvelõpu üritus Jõgeva kultuurikeskuse välilaval.

2.2. Õpilasesinduste töö ja omavahelise koostöö toetamine

- On soodustatud koolide õpilasesinduste vahelist suhtlust ja koostööd, korraldades ühiseid kohtumisi ja arutelusid.

2.3. Noorte omaalgatuste toetamine

- Noorte omaalgatusi nõustamise kaudu, julgustades noori ideid ellu viima, kahjuks aastal 2025 ei viidud ellu noorte omaalgatusprojekte

2.4. Noorte koolituste korraldamine (ürituste korraldamine, projektide kirjutamine). KOV, Leader, Nopi Üles)

- On korraldatud koolitusi projektikirjutamise, ürituste korraldamise ja ettevõtlikkuse teemadel (sh KOV, Leader ja „Nopi Üles“ programmide tutvustamine).

2.5. Noorte kaasamine noortekeskuse tegevustesse vabatahtlikena – vabatahtlike töö sisu välja töötamine ja nende pidev mentorlus.

- Noori on kaasatud noortekeskuste tegevustesse. Välja on töötatud vabatahtliku töö põhimõtted ning tagatud juhendamine.

3. Eesmärk: Jõgeva vallas pakutakse noorest lähtuvat ja mitmekülgset noorsootööd noortele sobivas kaasaegses keskkonnas

- Noorsootöö teenuste arendamisel on lähtutud noorte vajadustest ja huvidest.

3.1. Regulaarsed seired noorte huvide väljaselgitamiseks.

- Noorte huvisid on kaardistatud küsitluste ja vahetu suhtluse kaudu, mille alusel on kujundatud tegevusi. Jõgeva vallas jätkus 2025a MoNo projekt. Projekti kaudu oli

võimalik saavutada huvide väljaselgitamiseks informatsiooni ning sellele tugineda vastavalt vajadustele.

3.2. FH ja MFH hariduse lõimimise toetamine.

- Toetatud on formaal- ja mitteformaalse hariduse lõimimist, sh koostööd koolidega

3.3. Rahvusvaheliste noorsootööprojektide algatamine ja neis osalemine.

- On algatatud ja ellu viidud rahvusvahelisi projekte, mis on laiendanud noorte silmaringi. Rumeenias sõpruslinna külastusel käidud õppreis. Saatjateks reisil olid noorsootöö juhid ja noored jõgeva vallast.

3.4. Noorsootööd tegevate ühingute ja organisatsioonide toetamine – kas rahaline või muud moodi?

- Noorsootööga tegelevaid organisatsioone on toetatud vastavalt võimalustele nii rahaliselt kui ka koostöö kaudu. Projekti- ja tegevustoetused: Mittetulundustegevuse toetamine noorsootöö valdkonnas 5000 eurot, millega toetati nelja valdkondlikku mittetulundusühingut.

3.5. Koostöö arendamine sõprusvaldade ja -koolidega Soomes, Lätis ning teistes riikides (laagrid, õppeviisidid, koolitused noorsoovahetused jne).

- On algatatud ja ellu viidud rahvusvahelisi projekte, mis on laiendanud noorte silmaringi. Rumeenias sõpruslinna külastusel käidud õppreis. Saatjateks reisil olid noorsootöö juhid ja noored jõgeva vallast.

3.6. Noorte üldine töökasvatus sh malevate korraldamine.

- Korraldatud on noorte malevaid ja tööharjumusi kujundavaid tegevusi. Viis juunis läbi kolme rühmaga päevamaleva (Kuremaa, Palamuse ja Altraja rühm). Kokku osales malevas 20 noort. Ööbimisega koostöös Mustvee vallaga toimus Luua metsanduskooli maleva rühm (25 noort)

3.7. Noortekeskuste ruumide ja inventari kaasajastamine.

- Tehtud on vajaduspõhiseid investeeringuid ruumide ja inventari uuendamisse.

3.8. Kaitseliidu noorteorganisatsioonide järjepidev toetamine.

- Toetatud on organisatsioonide tegevust, mis pakuvad noortele väärtuspõhist ja arendavat tegevust.

3.9. Jõgeva valla noorteinfo portaali (www.noorteinfo.ee) arendamine.

- Arendatud on noorteinfo kättesaadavust, sh veebikeskkondade kaudu

4. Eesmärk: Jõgeva vallas on noorsootöö väärtustatud

- Noorsootöö nähtavuse ja väärtustamise tõstmine on olnud oluline prioriteet.

4.1. Silmapaistvate noorsootöötajate ja noorte tunnustamine.

Tunnustatud on silmapaistvaid noori ja noorsootöötajaid, tõstes esile nende panust. 2025. aasta noorsootöö tunnustused anti üle 20. veebruaril 2026 Jõgeva kultuurikeskuses Eesti Vabariigi 108.aastapäeva pidulikult vastuvõtul

4.2. Valla ajalehes ja valla Facebooki lehel noorte valdkonna uudiste regulaarne avaldamine. Erinevate uudsete sotsiaalmeediakanalite kasutamine kiireks ja efektiivseks info edastamiseks noortele ja kogukonnale.

- Noortevaldkonna infot on regulaarselt kajastatud valla kanalites (koduleht, sotsiaalmeedia), parandades info kättesaadavust.

4.3. Meile sobiva noorsootöö kvaliteedi hindamismudeli väljatöötamine ja regulaarne kasutamine (nii noorsootöö kui ka noortekeskuste kohta).

- Alustatud on noorsootöö kvaliteedi hindamise põhimõtete väljatöötamist ja rakendamist.

4.4. Kutsega ja noorsootöötaja kõrgharidusega noorsootöötajate töötasu diferentseerimine.

- On arvestatud kvalifikatsiooni ja haridust töötasude kujundamisel vastavalt võimalustele.

4.5. Noorsootöötajate arvu tõstmine avatud noorsootöös

- Võimaluste piires on püütud tagada piisav noorsootöötajate arv, et pakkuda kvaliteetsset teenust.

5. Rahastus

Rahastus:

Huvihariduse ja huvitegevuse toetusega rahastati:

- Noortekeskused 11 200
- Üldhariduskoolid 13 514+1 000
- Huvikoolid 4 600
- Erahuvikoolid 16 021 (Tantsustuudio Cestants MTÜ)
- Spordiklubid 54 879
- Õppuri toetus 34 199,40
- Transporditoetus 46 017,60